

Erläuterungen zum Stellenplan für das Haushaltsjahr 2018

Allgemeine Erläuterungen:

		Erhöhung um
Personalkostensteigerung Angestellte Pauschal / Tarifverhandlungen März 2018	ca.	3,00 %
Personalkostensteigerung Angestellte im Sozial- und Erziehungsdienst	ca.	3,00 %
Personalkostensteigerung Beamte		2,35 %
Umlage an die Versorgungskasse		4,00 %
Arbeitgeberanteil zur Sozialversicherung		0,50 %
Umlage und Zusatzbeiträge ZVK (Zusatzversorgungskasse)		0,20 %
Arbeitgeberanteil Umlage 1,5 % / hälftige Zusatzbeiträge AG 2,4 %		
Umlagen Steigerung UKSA (Unfallkasse Sachsen Anhalt)		8,50. %

Stellenplan 2018:

Der Stellenplan ist auf der Grundlage des Kommunalverfassungsgesetzes – KVG (LSA) § 76 Stellenplan und Rechtsverhältnisse der Beschäftigten erstellt worden.

Die Altersteilzeitmaßnahmen sind in einer Aufstellung beim jeweiligen Teil des Stellenplanes zu ersehen. Die Neubesetzung bzw. Einsparung der jeweiligen Stelle ist in der Spalte „Erläuterungen“ ersichtlich.

Der Stellenplan

setzt sich aus einem Gesamtplan Angestellte u. Beamte (Seiten 1-12) drei Teilpläne

Teil A Beamte (Seite 13)

Teil B Angestellte (Seiten 14-23)

Teil C informatorisch Beschäftigte (Seite 24) zusammen.

Im Bereich der Verwaltung ergeben sich folgende Änderungen:

Produktbereich Zentrale Verwaltung und Organisation

Hauptsachbereich öffentliche Sicherheit und Ordnung
Stellenplanausweisung Gesamtplan Seite 2 / Teilplan B Seite 15

Neuausweisung: Planstelle Außendienstmitarbeiter EG 6 mit 1 VbE

Die Gemeinde verfügt derzeit über eine Außendienstmitarbeiterin Ordnungsamt mit 20 h/w. Auf Grund der territorialen Weitläufigkeit des Einzugsgebietes und der Vielseitigkeit des Aufgabengebietes wurde dieser Bereich von 0,5 auf 1,5 VbE erhöht. Die Besetzung erfolgt saisonal ab September bis April eines jeden Jahres durch die Bademeisterin des Öko-Bades Nordgermersleben.

Neuausweisung: Befristete Planstelle EG 7 mit 0,5 VbE kw 31.12.2018

Begründung: Dem Antrag einer personenbedingten befristeten Stundenreduzierung von 10 h/w Produktbereich Medien wurde stattgegeben.

In Aufrechnung des gesamten Stundenkontingents aus Elternzeitvertretung, Stundenreduzierung Bauhof und befristeter Stundenreduzierung Medienverantwortlicher steht der Gemeindeverwaltung ein Stundenkontingent von insgesamt 60 Stunden wöchentlich zur Verfügung, deren befristete Ausweisung ämterübergreifend der Notwendigkeit entsprechend mit 40 h/w im Produktbereich allgemeine Bauverwaltung und 20 h/w in der zentralen Verwaltung und Organisation erfolgt.

Hauptsachbereich Personal

Stellenplanausweisung Gesamtplan Seite 2 / Teilplan B Seite 15

Auf Grund Kinderbetreuungszeit bis 2023 befristete Neuausweisung wie folgt:

EG8 Stundenreduzierung um 0,175 VbE; EG 6 Stundenerhöhung um 0,175 VbE durch Aufgabenumverteilung.

Neuausweisung Produkt 1114 Personalmanagement / Personalsteuerung

Stellenplanneuausweisung Gesamtplan Seite 3 / Teilplan B Seite 16

Die Personalsteuerung umfasst alle Aufwendungen aus dem Bereich Personal, nicht originär dem Produkt Personalmanagement zuzuordnen, sondern vielmehr auf dem gesamten Produktkatalog der Gemeindeverwaltung umzulegen sind.

Hier gehören die Aufwendungen für den Personalpool der Gesamtverwaltung.

111410 Aufgaben für den Personalpool

Das Produktziel ist der schrittweise Aufbau eines Personalpools für zukünftige Stellenbesetzungen von Fachpositionen.

Verfahrensweise: Um den ehemaligen Auszubildenden eine Chance auf eine Stelle in unserer Verwaltung zu geben und sie damit auch zu halten, werden die meisten von Ihnen in den Personalpool unserer Gemeindeverwaltung übernommen.

Personalpool bedeutet: Die Mitarbeitenden werden in der Personalabteilung mit der Einstiegsvergütung EG 5 bei der Personalabteilung angestellt und an die jeweiligen Fachabteilungen „verliehen“, die einen zeitweisen Bedarf an einer zusätzlichen Fachkraft haben, etwa als Krankheits- oder Elternzeitvertretung. Sobald eine feste Stelle frei wird, können die Personalpool-Mitarbeitenden dann auf die freie Stelle wechseln. Auf diese Weise können geeignete Fachkräfte in unserem Rathaus gehalten werden, auch wenn gerade keine freie Stelle zur Verfügung steht, jedoch in absehbarer Zeit.

Die Notwendigkeit der sofortigen Vorhaltung eines Personalpools ergibt sich aus der Bedarfsanalyse der Haushaltsjahre 2017 bis 2021 von insgesamt 8 Rentenabgängen davon eine Führungskraft und derzeit 7 vertraglich gebundene Auszubildende, die bis zum Sommer 2020 ihren Facharbeiterabschluss finden.

Produktbereich Bauhof

Stellenplanausweisung Gesamtplan Seite 3 / Teilplan B Seite 16

Stellenplanneuausweisung EG 2 = 0,83 VbE ab 1.8.2018

Begründung: Die derzeit technische Kraft (Reinigungskraft) in der alten Grundschule Hermsdorf wird mit der Neuen Grundschule wegen Fremdvergabe der Reinigungsleistungen, ein neues Aufgabengebiet in der Grünflächenpflege übertragen. Daraus resultiert die Planstellenneuausweisung im Bauhof mit dem kw-Vermerk 1.3.2023.

Produktbereich Allgemeine Bauverwaltung

Stellenplanausweisung Gesamtplan Seite 4 / Teilplan B Seite 17
Hauptsachbereich Gebäudemanagement / Einrichtungen

Hier ergeht die Ausweisung einer zusätzlichen Planstelle auf Grund des Koalitionsvertrages des LSA, hier Herabsetzung der Freistellungsgrenze für die Mitglieder des Personalrates von bisher 300 Beschäftigten auf 250 Beschäftigte. Die zusätzliche Ausweisung mit der EG 6 / EG 7 ergeht in Abhängigkeit der aktuellen Personalratsvorsitzenden und deren Eingruppierung.

Stellenplanneuausweisung EG 9b SB Einrichtungen / Bauhof befristet bis 31.12.2018
Planstellenneuausweisung auf Grund Fachbereichsübergreifender Abwesenheitsvertretung im Einrichtungsbereich und Bauhofverwaltung.

Produktbereich Grundschulen

Stellenplanausweisung Gesamtplan Seite 6 / Teilplan Seite 19
Planstellenneuausweisung Grundschule Bebertal / Rottmersleben
EG 5 eine Vollzeitstelle ab 1.7.2017.

Planstellenstreichung

EG 5 technische Kraft mit 0,24 VbE; kw-Vermerk 1.7.2017 (Fremdvergabe)

EG 5 Schulsekretärin mit 0,575 VbE (Rottmersleben)

Grundschule Hermsdorf

EG 2 technische Kraft mit 0,63 VbE; kw-Vermerk 1.8.2018

Produktbereich Tageseinrichtung für Kinder

Stellenplanausweisung Gesamtplan Seite 7 – 11 / Teilplan B Seite 20 - 23

EG 2 techn. Kraft; kw 1.7.2017 Ende ATZ.

Ausgehend vom Stellenplan 2017 der bedarfsabhängigen Personalberechnung bei einer Kinderzahl von insgesamt 1332 davon KK 284; KG 468; Hort 580 wurden 121,0325 VbE aktive Erzieherstellen davon 4,05 VbE Leitungsstunden der insgesamt 13 Leitungskräfte vorgehalten.

Auf Grund der Neuaufnahmen von 56 Kindern, davon 21 Kinder im Kindergartenbereich und 43 Kinder im Hort, weniger 8 Kinder im Krippenbereich, innerhalb des Betreuungsjahres 2018/2019 ergeht die Planstellenneuausweisung von insgesamt 124,66 VbE aktive Erzieherstellen davon 6 gruppenfreigestellten Leitungskräfte. Der Personalmehrbedarf von 3,6275 VbE setzt sich wie folgt zusammen:

1,95 VbE Leitungsstunden und 1,6775 VbE Erzieherstunden.

Ermittelt wurde der Leitungsstundenbedarf auf der Grundlage der Richtlinie des Landkreises Börde vom 29.1.2016.

Bei 136 Beschäftigten (= 124,66 VbE) x 2 Stunden : 40 = 6,8 VbE.

Das sind die bereits erwähnten und im Stellenplan jetzt neu ausgewiesenen 6 VbE gruppenfreigestellten Leitungskräfte und 0,8 VbE Koordinierungstätigkeit der Hausverantwortlichen. Die 0,8 VbE wurden finanziell berücksichtigt, fanden jedoch noch keine Berücksichtigung bei der Stellenplanausweisung Leitungstätigkeit, da sie zum gegenwärtigen Zeitpunkt in der neuen Organisationsstruktur noch nicht zugeordnet werden können.

Die Gemeinde Hohe Börde stand vor der Aufgabe der Tarifforderung laut Tarifvertrag Sozial- und Erziehungsdienst vom 30.9.2015 (Eingruppierungsrecht), der Leitungsstundenverfügbarkeit und dem geschuldeten Qualitätsansprüchen nach dem Leitbild Bildung Elementar Bildung von Anfang an, sowie der Optimierung der Personaleinsatzplanung.

Mit Beschluss Nr. 1087/2017 vom 20.6.2017 des Gemeinderates der Gemeinde Hohe Börde wurde auf Vorschlag der Bürgermeisterin die Leitungsstruktur aller Kindertagesstätten neu organisiert und zu drei Gesamteinrichtungen in Anlehnung der Schuleinzugsgebiete, mit insgesamt sechs gruppenfreigestellten Führungskräften beschlossen.

Der Stellenplan 2018 weist die neue Leitungsstruktur und deren Zusammenlegung von drei Gesamteinrichtungen auf den Seiten 7 – 11 und 20 - 23 entsprechend aus. Dem Tarifvertrag Sozial- und Erziehungsdienst geschuldet ergeht folgende Stellenplanausweisung: 3 Leitungskräfte mit der EG S 18 / 3 Ständige Vertreter mit der EG S 17 und 7 Koordinatoren / Hausverantwortliche mit der EG S 8b.

Produktbereich Turn- und Sporthallen

Stellenplanausweisung Gesamtplan Seite 12 / Teilplan B Seite 23
EG 2 technische Kraft; 0,2 VbE kw 1.1.2018 bei Neubau Fremdvergabe
EG 3 technische Kraft; kw 1.10.2017 Ende ATZ

Produktbereich Öko-Bad Nordgermersleben

Stellenplanausweisung Gesamtplan Seite 12 / Teilplan B Seite 23
EG 2/8 Bademeister/ Gemeindearbeiter kw 1.1.2018
EG 1 techn. Kraft / Reinigungskraft Stellenplanneuausweisung 0,5 VbE
Erhöhung um 0,125 VbE saisonal

Produktbereich Dorfgemeinschaftshäuser

Stellenplanausweisung Gesamtplan Seite 12 / Teilplan Seite 23
Personalneubemessung Dorfgemeinschaftshäuser
EG 2 folgende:
Hermsdorf 0,77 VbE
Bornstedt; Schutzzentrum Hermsdorf; Hohenwarsleben 0,75
Gr. Santerleben 0,3 VbE
Wellen 0,3 VbE
Olve-Zentrum Schackensleben 0,22 VbE
Rathaus / zentrales Vergabemanagement Dorfgemeinschaftshäuser
0,23 VbE kw 1.3.2019
EG 1
Steinhaus Mammendorf 0,1 VbE

Stellenplan Teil C informatorisch Beschäftigte

Seite 24

Praktikanten HS-Harz Erhöhung um 0,75 VbE in Abhängigkeit der Verfügbarkeit.
Ausweisung von zwei Auszubildenden Verwaltungsfachangestellten für 2018.
Erhöhung der Saisonkräfte Bauhof von 2,5 VbE = 5 Saisonkräfte mit 20 h/w auf 5 VbE = 10 Saisonkräfte mit 20 h/w für jeweils fünf Monate.

Ausweisung von zwei neuen Planstellen EG 9b und EG 9 / 7 für das Projekt „Land. Digital“ auf der Grundlage der Beschlussfassung Nr. 1032/2017 vom 4.4.2017 des Gemeinderates der Gemeinde Hohe Börde.

Die Ausweisung der Minderbedarfe erfolgt durch Streichung der Planstellen im Stellenplan:

ATZ Stellen

1,5 VbE technischer Bereich

1 VbE Erzieher

Fremdvergabe Reinigungsleistungen

0,94 VbE technischer Bereich (GS und Turnhalle Hermsdorf; Kita Schackensleben)

Schulschließung Rottmersleben

0,575 VbE Schulsekretärin

0,75 VbE Bademeister / Gemeindearbeiter Öko-Bad Nordgermersleben