

## Erläuterungen zum Stellenplan für das Haushaltsjahr 2022

### Allgemeine Erläuterungen:

Personalkostensteigerung / Tarif	1,8 %
Angestellte, Sozial- und Erziehungsdienst	
Beamte	3,0 %
Umlage/Beihilfe Beamte (48% auf 52%) Erhöhung	4,0 %
Umlage Unfallkasse Sachsen- Anhalt	unverändert zum Vorjahr

### Stellenplan 2022:

Der Stellenplan ist auf der Grundlage des Kommunalverfassungsgesetzes – KVG (LSA) § 76 Stellenplan und Rechtsverhältnis der Beschäftigten erstellt worden.

Die Rahmenbedingungen der Stellen- und Personalkostenausweisungen bildeten die Empfehlungen lt. Runderlass des Ministeriums für Finanzen LSA vom 8.5.2015, sowie einschlägige Empfehlungen des Ministeriums des LSA für kreisangehörige Gemeinden, die sich in der Haushaltskonsolidierung befinden. Diese sehen einen Personalbedarf in der Kernverwaltung von 3,0 VbE je 1000 Einwohner vor. Abweichungen sind zu begründen.

18.000 Einwohner = 54 VbE (Vollbeschäftigtenstellen)

Stichtag: 30.6.2021 Bevölkerungsstatistik Gemeinde Hohe Börde

19030 Einwohner = 57,09 VbE

Definition Kernverwaltung; alle Beschäftigten mit Sitz Verwaltungsgebäude Hohe Börde, ausgenommen:

- Sozialpädagogische Fachkräfte Jugendarbeit ( 2 VbE sonstige AK)
- Kräfte der Ortsgemeinde, es sei denn, sie verrichten Aufgaben, die üblicherweise der Einheitsgemeinde obliegen
- Anwärter, Auszubildende und Praktikanten
- Bürgermeister ( 1 VbE Steuerung der Kommune ), **Neu Zurechnung** Kernverwaltung, lt. Stellungnahme Kommunalaufsicht ab 2022
- Hausmeister sowie Verwaltungs- und Betreuungskräfte an Schulen
- Personal in Kindertagesstätten
- Personal mit Aufgaben der Gebäudereinigung
- Beschäftigte in Bauhöfen, Bädern, Bibliotheken, Feuerwehren, Friedhöfen, sowie sonstigen vergleichbaren Einrichtungen, **soweit sie nicht Verwaltungsaufgaben erledigen.**
- Sämtliche für Dritte erledigte Aufgaben
- Fördermaßnahmen von Projektarbeiten „Digitales Dorf“ (1 VbE sonstige AK)  
Fördermaßnahme Fachbereich Medien „Kommunale Engagement Beratung“

**Der Stellenplan  
setzt sich aus einem Gesamtplan Angestellte u. Beamte (Seiten 1-10)  
Drei Teilpläne  
Teil A Beamte (Seite 11)  
Teil B Angestellte (Seiten 12-21)  
Teil C informatorisch Beschäftigte (Seite 22) zusammen.**

**HH/ Stellenplanausweisung im Vergleich Kernverwaltung**

<b>2021 (Seite 1)</b>	<b>2022</b>
Steuerung der Kommune 4 VbE EG 9b SB Steuerungsunterstützung u. Controlling EG 6 Mitarbeiter Steuerungsunterstützung u. Controlling befr. 1/2025	Steuerung der Kommune 4 VbE wie Vorjahr  Neuzuordnung Amt 10 / EG 6 auf Grund Personalbemessung  Neuzuordnung aus dem Fachbereich Einrichtungen EG 7 Höherwertige Tätigkeiten Neu: EG 9b wie Vorjahr
davon 1 VbE Bürgermeisterin	

<b>3 VbE Kernverwaltung !</b>	<b>4 VbE Kernverwaltung</b>
<b>2021 (Seite 1)</b>	<b>2022</b>
Allgemeine Finanzverwaltung	Allgemeine Finanzverwaltung
<b>11,75 VbE Kernverwaltung</b>	<b>11,75 VbE Kernverwaltung</b>

-----

-----

**2021 (Seite 2)****2022**

Zentrale Verwaltung und  
Organisation

20,525 VbE

davon:

0,075 VbE

Techn. Kraft Standesamt

Zentrale Verwaltung und  
Organisation

21,525 VbE

1 VbE Mitarbeiter allg.  
Verwaltung (EG 6)

davon:

0,075

techn. Kraft Standesamt

**20,45 VbE Kernverwaltung**

**21,45 VbE Kernverwaltung**

**2021 (Seite 4)****2022 (Seite 4)**

Allgemeine Bauverwaltung  
Befristete Erhöhung 0,25 VbE  
Neu: Bauhofverwaltung + 4,75 VbE

**24,125 VbE Kernverwaltung**

Allgemeine Bauverwaltung  
./. 1 VbE Doppelausweisung Bauhofl.  
./. 1 VbE FB Einrichtungen

**22,125 VbE Kernverwaltung**

**2020 (Seite 4)****2021 (Seite 4)**

Medien (Presse- u. Öffentlichkeits-  
arbeit)

2,0 VbE

Medien (Presse- u. Öffentlichkeits-  
arbeit)

1,875 VbE

./. 0,1250 VbE

**Insgesamt**

**Kernverwaltung: 61,325 VbE**

**61,20 VbE (./. 0,125 VbE)**

Ausgehend von der Vorgabe des MI LSA 3,0 VZÄ (VbE) je 1000 Einwohner ergibt mit Stichtag 30.06.2019 bei 18.847 Einwohner lt. EMA folgende Darstellung:  
2020

Kernverwaltung insg.: Soll: 56,541 VbE

Ist: 60,45 VbE

Überhang: 3,909 VbE

mit Stichtag 30.06.2020 bei 19.030 Einwohner lt. EMA folgende Darstellung:  
2021 ohne Bürgermeisterin

Kernverwaltung insg.: Soll: 57,09 VbE

Ist: 61,235 VbE

Überhang: 4,235 VbE

mit Stichtag 30.06.2021 bei 19.039 Einwohner laut EMA folgende Darstellung:

**2022 Neu, mit Bürgermeisterin.**

Kernverwaltung insges.: Soll: 57,09 VbE

Ist: 61,20 VbE

Überhang: 4,11 VbE

Entsprechend MI LSA : 2020 = 3,20 VZÄ je 1000 Einwohner

2021 = 3,22 VZÄ je 1000 Einwohner

2022 = 3,22 VZÄ je 1000 Einwohner

## **Begründung befristet Stellenüberhänge Kernverwaltung**

Dieser wird sich im Jahr 2022 um 1 VbE auf Grund der befristeten Doppelausweisung Bauhof / Verwaltung (Bauhofleiter) reduzieren. Grundlage der Doppelausweisung bildet der Beschluss Nr. 1508/2018 Personalrekrutierung

Punkt 1) Zitatauszug: *„Zusätzliche Ausweisung von Planstellen bei vakanten Fachkräftegruppen bis zu einem Jahr, zur rechtzeitigen Personalgewinnung und damit verbundenen Wissenssicherung in der Verwaltung.“*

Ist erfolgt, siehe Gegenüberstellung Allgemeine Bauverwaltung.

Eine zeitliche Personalüberhangbefristung bis zum Jahr 2025 wurde auf Grund befristeter Nachbesetzungsverpflichtung wegen Mutterschutz- und Elternzeit notwendig, daher kw (künftig wegfallend) Ausweisung im Produktbereich Steuerung der Kommune.

Änderungsanzeige:

Interne sowie externe Aufgabenneuordnungen erforderten

Planstellenneuordnungen innerhalb der Fachabteilungen bei gleicher

Verfügbarkeit der Planstellen. Siehe Gegenüberstellung Stellenplanausweisung

Kernverwaltung.

Die zeitliche Personalüberhangbefristung bis 02/2022 im Liegenschaftsbereich resultiert aus der befristeten Vertragsverpflichtung der derzeitigen Langzeiterkrankten und anstehender Rentenanwartschaft. Mit der Aufgabenneuordnung des Gewässerunterhalts aus dem Fachbereich Kämmerei zum Bereich

Niederschlagswasser (Bauhofverwaltung), sowie der externen Aufgabenübertragung Umsatzsteuer ab 2022 ergeht die Beibehaltung der Vollzeitstelle Liegenschaften mit der Verpflichtung zur Neuordnung Fachbereich Bauhofverwaltung.

Nach heutigem Stand, ohne Berücksichtigung von Aufgabenneuzugängen, Fortschreibung der Bevölkerungsstatistik, Abwanderungsfälle sowie Renteneintritte in den Folgejahren ab 2025 von insgesamt 10 Beschäftigten, liegt die Verpflichtung der bedarfsentsprechenden Personalüberhangkompensierung.

### **Erläuterungen zur Stellenausweisung:**

#### **Steuerung der Kommune**

Neuzuordnung aus dem Fachbereich Einrichtungen;  
Höhergruppierung; Anpassung an den gegebenen höherwertigen Tätigkeiten, hier erweitertes Aufgabenspektrum.

#### **Zentrale Verwaltung und Organisation**

Vorlage Personalbemessung Neuausweisung einer zusätzlichen Planstelle,  
Neuzuordnung aus dem Fachbereich Steuerung der Kommune

#### **Allgemeine Bauverwaltung**

Befristet Stellenplanmehrausweisung von 0,25 VbE im Liegenschaftsbereich siehe Stellenüberhangprognose Kernverwaltung. Umwandlung in eine unbefristete Stellenplanmehrausweisung, siehe Erläuterung Stellenplanüberhänge.

#### **Bauhof (Gemeindearbeiter/ Objektverantwortliche)**

Die Empfehlungen lt. Rd.Erl. des MF LSA vom 8.5.2015 sowie einschlägige Empfehlungen des MI LSA sehen für kreisangehörige Gemeinden, die sich in der Haushaltskonsolidierung befinden, einen Personalschlüssel von 1,0 VbE je 1000 Einwohner vor. Abweichungen sind zu begründen.

	2021	2022
Insgesamt:	<b>22,935 VbE</b>	<b>23,085 VbE</b>
Objektverantw.:	3,50 VbE	3,50 VbE
(sämtliche Objekte außer Kita, hier Dorfgemeinschaftshäuser usw.)		
Bademeister	1 VbE	1 VbE
Gemeindearbeiter	<b>18,435 VbE</b>	<b>18,5850 VbE (+0,15 VbE)</b>
<b>Stichtag 30.6.2020 = 19.039 EW = 19,03 VbE Gemeindearbeiter lt. Rd.Erl.</b>		
<b>Einwohnerzahl EMA</b>		

## Stellenplangegegenüberstellung 2021 – 2022 (GE = Seite 17-21)

	2021	2022
<b>Aktive Erzieher (Vollzeitkräfte + Hauskoordinatorenanteil)</b>		
GE I	53,515	52,09
GE II	41,73	42,93
GE III	28,06	26,02
Insg.:	123,305	121,04
+ Leitung	6,00	6,00
<b>Insg. Aktive AK</b>	<b>129,305</b>	<b>127,04</b>
<b>+ Förderung (Fachkräfte)</b>	2,00 ( S3 )	2,00 ( S3 )
<b>(Gute Kita)</b>	1,00 ( S9 )	1,00 ( S9 )
<b>+ Doppelaus- weisung Ltg. GE II</b>	1,00 ( S8b )	1,00 ( S8b )
<b>+ Schrotew.</b>	4,5	4,5
<b>Insg. pädagog. Personal</b>	<b>137,805</b>	<b>135,54</b>
+ techn. Kräfte	5,4325	6,1925 (+0,85 VbE)
Gesamtpersonal		
Kita / Stellen	143,2375	141,7325

### Erläuterungen zur Stellenausweisung:

#### 1. Aktive Erzieher

Die Berechnung der Personalbedarfe basiert auf die Anzahl der Kinder, der Betreuungszeiten und des Personalschlüssels nach KiFöG unterteilt in Krippe 0,187; Kindergarten 0,083 und Hort 0,052; bei der Haushaltsplanung wird von einer Betreuungszeit von 10 Stunden ausgegangen.

Die **Reduzierung der Personalbedarfe von 2,26 VbE** ergeht aus der Verschiebung der Betreuungsart, somit Grundlage des Personalschlüssels nach KiFöG.

Zur Gewinnung von weiteren Fachkräften über das Förderprogramm hinaus, beabsichtigt die Gemeinde Hohe Börde mit der Vorhaltung von **zwei Planstellen mit der S 3 eine duale Ausbildung zur staatlich anerkannten Erzieherin.**

## **Doppelausweisung Leitung Gesamteinrichtung II**

Mit Beschluss Nr. 0407/2020 des Gemeinderates der Gemeinde Hohe Börde, wurde der Antrag der Gesamteinrichtungsleiterin Bereich II auf Weiterbeschäftigung über die Regelaltersrente hinaus, bis zum 31.12.2022 stattgegeben.

Auf Grund der Renteneintrittsveränderung der derzeitigen Stelleninhaberin wurden Überlegungen angestrebt, wie, in welchem Zeitumfang und welche Vergütung für die längerfristige Einarbeitung erfolgen kann.

Im Ergebnis der Qualifikationsprüfung von vorhandenem Personal verfügt die Gemeinde Hohe Börde über insgesamt 6 pädagogische Mitarbeiter mit den erforderlichen Qualifikationsabschlüssen (Master; Bachelor bzw. Fachwirt).

Eine interne Stellenausschreibung erfolgt im Jahr 2021 mit Nachbesetzungsabsichtserklärung ab 1.1.2022 Führen auf Probe, sowie sofortiger Arbeitsaufnahme als **Hauskoordinator im GE II Bereich mit erhöhter Leitungsfreistellung in der EG S 8b.**

**Änderung:**

**Mit der ESF Förderung „Kita 2030“ und der damit erforderlichen Vorortumsetzung in allen drei Gesamteinrichtungen musste eine qualifizierte Gruppenfreigestellte pädagogische Fachkraft bis zum 31.7.2022 gefunden werden. Mit der zur Verfügung stehenden Planstelle konnten wir zum ersten eine Fachkraft binden, die ihr Studium zum 15.7.2021 erfolgreich bestanden hat und zweitens, ihre erworbenen Fachkenntnisse zielführend in die neue Qualitätskonzeption mit einfließen kann.**

Die Vorhaltung **von 4,5 Vollzeitkräften** basiert auf der Grundlage einer Beschlussfassung aus dem Jahr 2017/2018 und der damit verbundenen Einrichtungsübernahme „**Schrotewichtel**“ Niederndodeleben.

### **techn. Kräfte**

Bei den technischen Kräften des Gesamteinrichtungsbereiches II, hier Hausmeister und Reinigungskräfte Kita ist auf Grund der Reinigungsvergabe im Gesamtpaket die Vorhaltung von eigenem Personal nicht mehr erforderlich, jedoch nach erfolgter Personalbemessung Hausmeister ein Mehrbedarf zu verzeichnen, der eine Höhergruppierung aus EG 3 in EG 4 nach sich zieht.

Auf Grund der unterschiedlichen Tätigkeitsbewertungen in den Produktgruppen erging in Abstimmung mit der Kämmerei die interne Festlegung die Vollzeitstelle mit der EG 4 dem Produkt Kita insgesamt finanziell und stellenplanmäßig auszuweisen.

### **Hinweis: Stellenplanausweisung Informativ Beschäftigte**

Die Gesamtpersonalkostenausweisung Kita weicht von der hier dargestellten Stellenplanausweisung um 3 Praktikanten im Anerkennungsjahr ab. Diese werden stellenplanmäßig im Produkt informativ Beschäftigte ausgewiesen.

## Stellenplangegegenüberstellung 2021 – 2022 (sonstige Beschäftigte)

Produkt	2021	2022	finanzielle Ausw.
Grundschule (S. 5)	4,455	4,285	(+0,19 Bemessung) (-0,36 Hausmeister) Zuordnung Kita
Streetwork (S. 4)	2	2	
Gebäudemanagement (S. 5)	0,00626	0,00626	
Öko-Bad (S.10)	1,5	1,5	
Dorfgem. Häuser (S.10)	2,8825	2,8125	(-0,49 Hausmeister Zuordnung Kita; +0,5 VbE t. Kraft Springer)
techn. StAmt (S.2)	0,075	0,075	
Personalpool (S.3)	2	2	
<b>Insgesamt (*1):</b>	<b>12,91876 VbE</b>	<b>12,67876 VbE</b>	<b>(-0,24 VbE)</b>

## Informativisch Beschäftigte (Seite 22)

Praktikanten HS	3	3	
Azubi	5	6	
Land Digital	1	0	
<b>Insgesamt (*2):</b>	<b>9 VbE</b>	<b>9 VbE</b>	

Medien	0,875	0,875	Medien
Prakt. Anerkennungsjahr	3	3	Kita
Saisonkräfte Bauhof	5	5	Bauhof
Saisonkraft Ökobad	0	1	Bauhof
Teilhabechancengesetz	6	6,75	Bauhof
<b>Insgesamt (*3):</b>	<b>14,875 VbE</b>	<b>16,625 VbE</b>	<b>(+1,75 VbE)</b>

<b>Insgesamt (*2+*3)</b>	<b>23,875 VbE</b>	<b>25,6250 VbE</b>	
<b>Insgesamt (*1)</b>	<b>12,91876 VbE</b>	<b>12,67878 VbE</b>	

<b>Insgesamt (*1+*2+*3)</b>	<b>36,79376 VbE</b>	<b>38,30476 VbE</b>	<b>(+1,511 VbE)</b>
-----------------------------	---------------------	---------------------	---------------------

=====



**Gesamtfassung „sonstige Beschäftigte“ unterteilte Darstellung nach drei Positionen**

**Position \*1**

Grundschule; Streetworker; Gebäudemanagement; Öko-Bad; Dorfgemeinschaftshäuser; techn. Kraft Standesamt; Personalpool

**Der Gesamteingruppierung Neu EG 4 Vollzeitausweisung Produkt Kita Grundschule Personalneubemessung siehe Stellenplangegegenüberstellung.**

**Position \*2 informatorisch Beschäftigte**

Praktikanten Hochschule Harz; Azubi Erhöhung um eine Planstelle; Förderung Land Digital- Förderprogramm Land Digital beendet.

**Position \*3 informatorisch Beschäftigte Stellenplanausweisung jedoch Finanzielle Ausweisung zu den einzelnen Hauptprodukten**

Praktikanten Anerkennungsjahr; Saisonkräfte Bauhof; AA-Förderung Teilhabe-Chancengesetz; Förderprogramm Medien

**Förderprogramm Teilhabe-Chancengesetz Erhöhung um eine weitere Planstelle 0,75 VbE mit 100 %iger Förderung.**

**Saisonkraft Bauhof / Ökobad für zwei Monate mit der EG 5 neu ausgewiesen, hier Unterstützung Bademeister im Rahmen der Betriebssicherheit bei erhöhtem Besucheranzahl.**

**Gesamtstellenplan Ausweisung in vier Hauptgruppen**

1. Kernverwaltung	=	61,20	VbE
2. Bauhof	=	23,085	VbE
3. Kindertagesstätten	=	141,7325	VbE
4. Sonstige Beschäftigte	=	38,30376	VbE

---

**Insgesamt Planstellen = 264,32126 VbE HH 2022**

---

Produkt- nummer	Produktbereich / Funktionsbezeichnung	Bes. Gr./ Entgeltgr. Neu	Anzahl der Stellen VbE			Erläuterungen
			2022	für das lfd. Haushaltsjahr 2021	Besetzung am 30.06. 2021	
111100	<b>Steuerung der Kommune</b>					
	Bgm Wahlbeamter	B2	1	1	1	
	SB Steuerungsunterstützung u. Controlling	9b	1	1	1	
	SB	9b	1	0	-	N.N.
	Mitarbeiter	6	0	1	1	kw 2025
	Mitarbeiter Verwaltungsleitung	8	1	1	1	
	Angestellte / Beamte (1)		<b>4</b>	<b>4</b>	<b>4</b>	
111200	<b>Allgemeine Finanzverwaltung</b>					
	Amtsleiter	11	1	1	1	
	HSB Kasse / Buchhaltung / Mahnwesen / Vollstreckung	A9	1	1	1	
	SB Vollstreckung / Innendienst	6	1	1	1	
	Außendienstmitarbeiter	5	1	1	1	
	SB Kasse / Buchhaltung / Mahnwesen	7	1	1	-	
	SB Kasse / Buchhaltung / Mahnwesen	5	1	1	2	
	HSB Buchhaltung / Jahresabschluss / Steuern	9c	1	1	1	
	SB Buchhaltung / Jahresabschluss	9a	1	1	1	
	SB Buchhaltung / Jahresabschluss	8	1	1	1	
	SB Steuern	7	1,75	1,75	0	
	SB Steuern	6	1	1	1,75	
	Angestellte / Beamte (1)		<b>11,75</b>	<b>11,75</b>	<b>10,75</b>	

Produkt- nummer	Produktbereich / Funktionsbezeichnung	Bes. Gr./ Entgeltgr. Neu	Anzahl der Stellen VbE			Erläuterungen
			2022	für das lfd. Haushaltsjahr 2021	Besetzung am 30.06. 2021	
111310	<b>Zentrale Verwaltung und Organisation</b>					
	Amtsleiter	12	1	1	1	
	HSB allg. Verw. / komm. Angelegenh.	9c	1	1	1	
	SB Organisation und Informationstechnik	9b	1	1	1	
	MA allg. Verw. / Hausm.	5	1	1	1	
	Mitarbeiter	6	1	0	-	kw 2025
	SB komm. Angelegenh.	9a	0	0	1	
	SB komm. Angelegenh.	8	1	1	0	
	SB allg. Verw. / komm. Angelegenh.	7	0	1	0	
	SB allg. Verw. / komm. Angelegenh.	6	1	0	0	
	SB komm. Angelegenh.	5	1,5	1,5	1,5	
	HSB öffentl. Sicherheit u. Ordnung	9b	1	1	1	
	SB öffentl. Sicherheit u. Ordnung	A9	1	1	1	
	SB öffentl. Sicherheit u. Ordnung	7	1	1	1	
	SB öffentl. Sicherheit u. Ordnung	6	1	1	1	
	SB öffentl. Sicherheit u. Ordnung / Außendienst	5	1	1	1	
	HSB Personalmanagement	A11	1	1	1	
	SB Personalmanagement/Gesundheitsmanagement	7	1,125	1,125	1,125	
	SB Personal/Bezügerechner	8	0,825	0,825	0,825	befristet ab 01.04.2018 bis 2023
	SB Personal / Bezügerechner	7	1	1	1	
	HSB Bürgerbüro / EMA / Standesamt / Friedhof Wahlen	9a	1	1	1	
	SB Bürgerbüro / EMA / Friedhof / Standesamt / Wahlen	9a	1	1	1	
	SB Bürgerbüro / EMA / Wahlen	6	2	2	2	
	tech. Kraft Standesamt	1	0,075	0,075	0,075	
	Angestellte / Beamte (2)		<b>21,525</b>	<b>20,525</b>	<b>19,525</b>	
	davon techn. Kräfte		<b>0,075</b>	<b>0,075</b>	<b>0,075</b>	

Produkt- nummer	Produktbereich / Funktionsbezeichnung	Bes. Gr./ Entgeltgr. Neu	Anzahl der Stellen VbE			Erläuterungen
			2022	für das lfd. Haushaltsjahr 2021	Besetzung am 30.06. 2021	
111320	<b>Bauhof</b>					
	Gemeindearbeiter	8	0,605	0,605	0,605	ku EG 3/4
	Vorarbeiter / Gemeindearbeiter	4	2	2	2	
	Gemeindearbeiter	4	0,48	0,5	0,5	
	Gemeindearbeiter	3	20	19	18	1 VbE saisonal
	Gemeindearbeiter	2	0	0,83	2	kw 0,83 VbE 01.03.2023
			<b>23,085</b>	<b>22,935</b>	<b>23,11</b>	
111410	<b>Personalmanagement/ Personalsteuerung</b>					
	SB	5	2	2	0	
			<b>2</b>	<b>2</b>	<b>0</b>	

Produkt- nummer	Produktbereich / Funktionsbezeichnung	Bes. Gr./ Entgeltgr. Neu	Anzahl der Stellen VbE			Erläuterungen
			2022	für das lfd. Haushaltsjahr 2021	Besetzung am 30.06. 2021	
111700	<b>Allgemeine Bauverwaltung</b>					
	Amtsleiter	12	1	1	1	
	HSB Hoch- und Tiefbau / Bauunterhaltung	10	1	1	1	
	SB Hoch- und Tiefbau / Bauunterhaltung	11	1	1	1	
	SB Hoch- und Tiefbau / Bauunterhaltung	10	1	1	1	
	SB Bauunterhaltung	8	1	1	1	
	SB Hoch- und Tiefbau	7	1	1	1	
	HSB Beiträge / Liegenschaften	9c	1	1	1	
	SB Planung	9b	1	1	1	
	SB Beiträge / Gebühren	8	0,75	0,75	0,75	
	SB Beiträge / Liegenschaften	7	0	1	1	
	SB Beiträge / Liegenschaften	6	1,75	1,75	1,75	
	HSB Gebäudemanagement / FB Einrichtungen	10	1	1	1	
	SB Einrichtungen	7	1	1	1	
	SB Einrichtungen	7	0	1	-	N.N.
	SB Einrichtungen	7	0,875	0,875	0,875	
	SB Gebäudemanagement	9a	1	1	1	
	SB Gebäudemanagement	7	1	1	1	
	SB Gebäudemanagement	7	1	1	1	
	SB Gebäudemanagement	5	1	1	1	
	Bauhofleiter	9a	1	1	1	
	Bauhofleiter	9a	0	1	1	kw 2022
	SB Bauhof Niederschlagswasserbeseitigung	8	0,75	0,75	0,75	
	SB Bauhof Infrastruk., Sozialcenter	8	1	1	1	
	SB Bauhof Niederschlagswasserbeseitigung	7	1	0	0	
	SB Bauhof	6	1	1	0,875	
	Angestellte		<b>22,125</b>	<b>24,125</b>	<b>23</b>	
111800	<b>Medien</b>					
	Medienverantwortlicher	11	1	1	1	
	Mitarbeiter Medien	6	0,875	0	0,875	
	Mitarbeiter Medien	7	0	1	0	
	Angestellte		<b>1,875</b>	<b>2</b>	<b>1,875</b>	
366110	<b>Streetwork</b>					
	Streetworker	S8b	<b>2</b>	<b>2</b>	<b>2</b>	1 VbE in Abhängigkeit der Förderung, sonst S8a

Produkt- nummer	Produktbereich / Funktionsbezeichnung	Bes. Gr./ Entgeltgr. Neu	Anzahl der Stellen VbE			Erläuterungen
			2022	für das lfd. Haushaltsjahr 2021	Besetzung am 30.06. 2021	
111720	<b>Gebäudemanagement</b>					
	techn. Kräfte / Reinigungskräfte	2	0,00625	0,00625	0,00625	
			<b>0,00625</b>	<b>0,00625</b>	<b>0,00625</b>	
211100	<b>Grundschulen</b>					
	<b>Grundschule Hermsdorf</b>					
	Sekretärin	5	0,75	0,75	0,75	
	Hausmeister	3	0	0,28	0,28	
	Hausmeister	4	0	0	0	0,36 VbE Zuordnung Kita GE2
			<b>0,75</b>	<b>1,03</b>	<b>1,03</b>	
	<b>Grundschule Irxleben</b>					
	Sekretärin	5	0,75	0,75	0,75	
	Hausmeister	4	0,48	0,47	0,47	
			<b>1,23</b>	<b>1,22</b>	<b>1,22</b>	
	<b>Grundschule Bebertal</b>					
	Sekretärin	5	0,75	0,75	0,75	GS- Zusammenlegung Rott./ Beb 1 VbE
	Hausmeister	4	0,41	0,31	0,31	
			<b>1,16</b>	<b>1,06</b>	<b>1,06</b>	
	<b>Grundschule Niederndodeleben</b>					
	Sekretärin	5	0,75	0,75	0,75	
	Hausmeister	8	0,395	0,395	0,395	
			<b>1,145</b>	<b>1,145</b>	<b>1,145</b>	
	<b>Gesamt Grundschulen</b>		<b>4,285</b>	<b>4,455</b>	<b>4,455</b>	
	davon Gesamt Sekretärinnen		<b>3,000</b>	<b>3,000</b>	<b>3,000</b>	
	davon Hausmeister		<b>1,285</b>	<b>1,455</b>	<b>1,455</b>	

Produkt- nummer	Produktbereich / Funktionsbezeichnung	Bes. Gr./ Entgeltgr. Neu	Anzahl der Stellen VbE			Erläuterungen
			2022	für das lfd. Haushaltsjahr 2021	Besetzung am 30.06. 2021	
365100	<b>Tageseinrichtung für Kinder</b>					
	<b>Gesamteinrichtung I</b>					
	Gesamteinrichtungsleitung	S18	1	1	1	
	Stellvertreter	S17	1	1	1	
			<b>2</b>	<b>2</b>	<b>2</b>	
	<b>Kita Irxleben</b>					
	Hausverantwortlicher/Manager	S8b	1	1	1	
	Heilpädagogin	S9/S8a	0,75	0,75	0,75	
	Erzieher	S8a	23,39	23,81	24,21	31 Personen
			<b>25,14</b>	<b>25,56</b>	<b>25,96</b>	
	<b>Kita Eichenbarleben</b>					
	Hausverantwortlicher/Manager	S8b	1	1	1	
	Erzieher	S8a	12,54	12,38	10,49	17 Personen
			<b>13,54</b>	<b>13,38</b>	<b>11,49</b>	
	<b>Kita Ochtmersleben</b>					
	Hausverantwortlicher/Manager	S8b	0,75	0,75	0,875	
	Erzieher	S8a	2,25	3	2,84	3 Personen
			<b>3</b>	<b>3,75</b>	<b>3,715</b>	
	<b>Hort Niederndodeleben</b>					
	Hausverantwortlicher/Manager	S8b	1	0	0	
	Erzieher	S8a	4,88	5,04	5,78	6 Personen
			<b>4,88</b>	<b>5,04</b>	<b>5,78</b>	
	<b>Kita Niederndodeleben (Kinderparadies)</b>					
	Hausverantwortlicher/Manager	S8b	0,75	0,925	0,8	
	Erzieher	S8a	4,78	4,855	4,71	7 Personen
	technische Kräfte	1	0,5	0,5	0,375	
			<b>6,03</b>	<b>6,28</b>	<b>5,885</b>	

Produkt- nummer	Produktbereich / Funktionsbezeichnung	Bes. Gr./ Entgeltgr. Neu	Anzahl der Stellen VbE			Erläuterungen
			2022	für das lfd. Haushaltsjahr 2021	Besetzung am 30.06. 2021	
	<b>Kita Niederrhodeleben (Schrotewichtel)</b>					
	Erzieher	S8a	4,5	4,5	-	6 Personen
			<b>4,5</b>	<b>4,5</b>	<b>0</b>	
	pädagogische Hilfskraft	S3	1	1	0	Förderung Fachkräfteoffensive
	Hausmeister GE I	EG 4	0,73	0,73	0,73	
	Hausmeister GE I	EG 1	0,175	0,175	0,175	
			<b>0,905</b>	<b>0,905</b>	<b>0,905</b>	
	<b>Gesamteinrichtung I Gesamt</b>		<b>60,9950</b>	<b>62,4150</b>	<b>55,7350</b>	
	<b>davon Leitung</b>		<b>2,00</b>	<b>2,00</b>	<b>2,00</b>	
	<b>davon Hauskoordinatorenanteil</b>		<b>0,78</b>	<b>0,73</b>	<b>0,73</b>	
	<b>davon aktive Erzieher</b>		<b>51,3150</b>	<b>52,7850</b>	<b>51,7300</b>	
	<b>davon Schrotewichtel</b>		<b>4,5000</b>	<b>4,5000</b>	<b>-</b>	
	<b>davon Hausmeister</b>		<b>0,9050</b>	<b>0,905</b>	<b>0,905</b>	
	<b>davon Kinderpfleger S3</b>		<b>1,0</b>	<b>1,0</b>	<b>-</b>	
	<b>davon techn. Kraft</b>		<b>0,5</b>	<b>0,5</b>	<b>0,375</b>	
	<b>Gesamteinrichtung II</b>					
	Gesamteinrichtungsleitung	S18	1	1	1	
	Stellvertreter	S17	1	1	1	
	Hauskoordinator	S8b	1	1	0	kw 2023
			<b>3</b>	<b>3</b>	<b>2</b>	
	<b>Kita Hermsdorf</b>					
	Hausverantwortlicher/Manager	S8b	1	1	1	
	Erzieher	S8a	13,63	11,49	12,9025	15 Personen
	techn. Kraft	2	1	1	1	
			<b>15,63</b>	<b>13,49</b>	<b>14,9025</b>	
	<b>Kita Hohenwarsleben</b>					
	Hausverantwortlicher/Manager	S8b	1	1	1	
	Erzieher	S8a	11,64	11,46	12,535	15 Personen
			<b>12,64</b>	<b>12,46</b>	<b>13,535</b>	



Produkt- nummer	Produktbereich / Funktionsbezeichnung	Bes. Gr./ Entgeltgr. Neu	Anzahl der Stellen VbE			Erläuterungen
			2022	für das lfd. Haushaltsjahr 2021	Besetzung am 30.06. 2021	
	<b>Kita Groß Santerleben</b>					
	Hausverantwortlicher/Manager	S8b	1	1	1	
	Erzieher	S8a	7,89	7,99	7,9675	10 Personen
			<b>8,89</b>	<b>8,99</b>	<b>8,9675</b>	
	<b>Kita Ackendorf</b>					
	Hausverantwortlicher/Manager	S8b	0,75	0,75	1	
	Erzieher	S8a	2,68	3	3,07	3 Personen
	techn. Kraft	2	0,525	0,525	0,525	
	Erziehungshelfer	S2	0	0,75	0,5	Ausbildung 01.08.2017 - 31.07.2021, ab 1.8.21 S8a
			<b>3,955</b>	<b>5,025</b>	<b>5,095</b>	
	<b>Kita Schackensleben</b>					
	Hausverantwortlicher/Manager	S8b	0,75	0,875	0,875	
	Erzieher	S8a	2,59	2,415	3,09	3 Personen
			<b>3,34</b>	<b>3,29</b>	<b>3,965</b>	
	pädagogische Hilfskraft	S3	1	1	0	Förderung Fachkräfteoffensive
	Hausmeister GE II	4	1,35	0,47	0,47	0,49 VbE DGH, 0,36 VbE GS
	techn. Kraft mit Hausmeistertätigkeit	3	0,00	0,15	0,15	
			<b>1,35</b>	<b>0,62</b>	<b>0,62</b>	
	<b>Gesamteinrichtung II Gesamt</b>		<b>49,805</b>	<b>47,875</b>	<b>49,085</b>	
	<b>davon Leitung</b>		<b>3</b>	<b>3</b>	<b>2</b>	
	<b>davon Hauskoordinatoren</b>		<b>0,55</b>	<b>0,55</b>	<b>0,55</b>	
	<b>davon aktive Erzieher</b>		<b>42,380</b>	<b>41,180</b>	<b>44,390</b>	
	<b>davon techn. Kräfte</b>		<b>1,525</b>	<b>1,525</b>	<b>1,525</b>	
	<b>davon Hausmeister</b>		<b>1,35</b>	<b>0,47</b>	<b>0,47</b>	
	<b>davon techn. Kraft mit Hausmeistertätigkeit</b>		<b>0,00</b>	<b>0,15</b>	<b>0,15</b>	
	<b>davon Kinderpfleger S3</b>		<b>1,0</b>	<b>1,0</b>	<b>0,0</b>	

Produkt- nummer	Produktbereich / Funktionsbezeichnung	Bes. Gr./ Entgeltgr. Neu	Anzahl der Stellen VbE			Erläuterungen
			2022	für das lfd. Haushaltsjahr 2021	Besetzung am 30.06. 2021	
	<b>Gesamteinrichtung III</b>					
	Gesamteinrichtungsleitung	S18	1	1	1	
	Stellvertreter	S17	1	1	1	
			<b>2</b>	<b>2</b>	<b>2</b>	
	<b>Kita Bebertal</b>					
	Hausverantwortlicher/Manager	S8b	0,875	0,875	0,875	
	integrative Erzieher	S8b/S8a	1	1	1	
	Erzieher	S8a	8,365	8,125	10,55	11 Personen
	pädagogische Hilfskraft	S3	0,75	0	0,75	Förderung Fachkräfteoffensive
	Kinderpfleger	S4	0	0,75	0,75	
			<b>10,99</b>	<b>10,75</b>	<b>13,925</b>	
	<b>Kita Rottmersleben</b>					
	Hausverantwortlicher/Manager	S8b	0,925	1	1	
	Erzieher	S8a	4,745	6,5	5,84	6 Personen
	pädagogische Hilfskraft	S3	0	0,75	0	Förderung Fachkräfteoffensive
	Kinderpfleger	S4	0,75	0	0,75	
	techn. Kraft	2	0,5625	0,5625	0,5625	
			<b>6,98</b>	<b>8,81</b>	<b>8,15</b>	
	<b>Kita Bornstedt</b>					
	Hausverantwortlicher/Manager	S8b	1	1	1	
	Erzieher	S8a	1,8	2,14	1,985	2 Personen
			<b>2,8</b>	<b>3,14</b>	<b>2,985</b>	
	<b>Kita Nordgermersleben</b>					
	Hausverantwortlicher/Manager	S8b	1	1	1	
	Erzieher	S8a	4,81	4,92	4,7075	6 Personen
	techn. Kraft	2	0,8	0,8	0,8	
			<b>6,61</b>	<b>6,72</b>	<b>6,5075</b>	
	Heilpädagoge	S9	<b>1,0</b>	<b>1,0</b>	<b>0</b>	
	Hausmeister GE III	4	<b>0,55</b>	<b>0,52</b>	<b>0,52</b>	

Produkt- nummer	Produktbereich / Funktionsbezeichnung	Bes. Gr./ Entgeltgr. Neu	Anzahl der Stellen VbE			Erläuterungen
			2022	für das lfd. Haushaltsjahr 2021	Besetzung am 30.06. 2021	
	<b>Gesamteinrichtung III Gesamt</b>		<b>30,93</b>	<b>32,94</b>	<b>34,09</b>	
	davon Leitung		2	2	2	
	davon Hauskoordinatoren		0,34	0,34	0,34	
	davon aktive Erzieher		25,68	27,72	28,37	
	davon techn. Kräfte		1,3625	1,3625	1,3625	
	davon Hausmeister		0,55	0,52	0,52	
	davon Heilpädagoge		1,0	1,0	0,0	
	<b>Leiterinnen + Erzieher</b>		<b>135,5</b>	<b>137,8</b>	<b>132,1</b>	
	davon Leitung		7	7	6	
	davon Hauskoordinatoren		1,67	1,62	1,62	
	davon aktive Erzieher		119,3750	121,6850	124,4875	
	davon Schrotewichtel		4,5	4,5	0,0	
	davon Heilpädagoge		1,0	1,0	0,0	
	davon Kinderpfleger S3		2	2	0	
	<b>techn. Kräfte / Reinigungskräfte/Hausmeister</b>		<b>6,1925</b>	<b>5,4325</b>	<b>5,3075</b>	
	davon techn. Kräfte/Reinigungskräfte		3,3875	3,3875	3,2625	
	davon Hausmeister		2,805	1,895	1,895	
	davon techn. Kraft mit Hausmeistertätigkeit		0,00	0,15	0,15	
	<b>Kita gesamt</b>		<b>141,7325</b>	<b>143,2325</b>	<b>138,9100</b>	
424200	<b>Öko - Bad Nordgermersleben</b>					
	Saisonkraft	6	1	1	1	
	techn. Kräfte / Reinigungskräfte	1	0,5	0,5	-	
			<b>1,5</b>	<b>1,5</b>	<b>1</b>	
573100	<b>Dorfgemeinschaftshäuser</b>					
	techn. Kräfte	1	0,6	0,1	0,1	
	techn. Kräfte	2	2,2125	2,2125	2,2125	
	techn. Kräfte	3	0	0,57	0,57	
	techn. Kräfte	4	0	0	0	0,49 Zuordnung Kita GE2
			<b>2,8125</b>	<b>2,8825</b>	<b>2,8825</b>	
	<b>Angestellte und Beamte</b>		<b>238,6963</b>	<b>241,4113</b>	<b>231,5088</b>	
	<b>Anlage zum Stellenplan Nachwuchskräfte und informativisch beschäftigte Dienstkräfte</b>		<b>25,625</b>	<b>24,875</b>		
	<b>Gesamt</b>		<b>264,32125</b>	<b>266,2863</b>		

Produkt- nummer	Produktbereich / Funktionsbezeichnung	Bes. Gr./ Entgeltgr. Neu	Anzahl der Stellen VbE			Erläuterungen
			2022	für das lfd. Haushaltsjahr 2021	Besetzung am 30.06. 2021	
111100	<b>Steuerung der Kommune</b>					
	SB Steuerungsunterstützung u. Controlling	9b	1	1	1	
	SB	9b	1	0	-	N.N.
	Mitarbeiter	6	0	1	1	kw 2025
	Mitarbeiter Verwaltungsleitung	8	1	1	1	
	Angestellte / Beamte (1)		<b>3</b>	<b>3</b>	<b>3</b>	
111200	<b>Allgemeine Finanzverwaltung</b>					
	Amtsleiter	11	1	1	1	
	SB Vollstreckung / Innendienst	6	1	1	1	
	Außendienstmitarbeiter	5	1	1	1	
	SB Kasse / Buchhaltung / Mahnwesen	7	1	1	-	
	SB Kasse / Buchhaltung / Mahnwesen	5	1	1	2	
	HSB Buchhaltung / Jahresabschluss / Steuern	9c	1	1	1	
	SB Buchhaltung / Jahresabschluss	9a	1	1	1	
	SB Buchhaltung / Jahresabschluss	8	1	1	1	
	SB Steuern	7	1,75	1,75	0	
	SB Steuern	6	1	1	1,75	
	Angestellte / Beamte (1)		<b>10,75</b>	<b>10,75</b>	<b>9,75</b>	

Produkt- nummer	Produktbereich / Funktionsbezeichnung	Bes. Gr./ Entgeltgr. Neu	Anzahl der Stellen VbE			Erläuterungen
			2022	für das lfd. Haushaltsjahr 2021	Besetzung am 30.06. 2021	
111310	<b>Zentrale Verwaltung und Organisation</b>					
	Amtsleiter	12	1	1	1	
	HSB allg. Verw. / komm. Angelegenh.	9c	1	1	1	
	SB Organisation und Informationstechnik	9b	1	1	1	
	MA allg. Verw. / Hausm.	5	1	1	1	
	Mitarbeiter	6	1	0	-	kw 2025
	SB komm. Angelegenh.	9a	0	0	1	
	SB komm. Angelegenh.	8	1	1	0	
	SB allg. Verw. / komm. Angelegenh.	7	0	1	0	
	SB allg. Verw. / komm. Angelegenh.	6	1	0	0	
	SB komm. Angelegenh.	5	1,5	1,5	1,5	
	HSB öffentl. Sicherheit u. Ordnung	9b	1	1	1	
	SB öffentl. Sicherheit u. Ordnung	7	1	1	1	
	SB öffentl. Sicherheit u. Ordnung	6	1	1	1	
	SB öffentl. Sicherheit u. Ordnung / Außendienst	5	1	1	1	
	SB Personalmanagement/Gesundheitsmanagement	7	1,125	1,125	1,125	
	SB Personal/Bezügerechner	8	0,825	0,825	0,825	befristet ab 01.04.2018 bis 2023
	SB Personal / Bezügerechner	7	1	1	1	
	HSB Bürgerbüro / EMA / Standesamt / Friedhof Wahlen	9a	1	1	1	
	SB Bürgerbüro / EMA / Friedhof / Standesamt / Wahlen	9a	1	1	1	
	SB Bürgerbüro / EMA / Wahlen	6	2	2	2	
	tech. Kraft Standesamt	1	0,075	0,075	0,075	
	Angestellte / Beamte (2)		<b>19,525</b>	<b>18,525</b>	<b>17,525</b>	
	davon techn. Kräfte		<b>0,075</b>	<b>0,075</b>	<b>0,075</b>	

**Stellenübersicht 2022 Anlage zum Teilplan  
B Angestellte**

Produkt- nummer	Produktbereich / Funktionsbezeichnung	Bes. Gr./ Entgeltgr. Neu	Anzahl der Stellen VbE			Erläuterungen
			2022	für das lfd. Haushaltsjahr 2021	Besetzung am 30.06. 2021	
111320	<b>Bauhof</b>					
	Gemeindearbeiter	8	0,605	0,605	0,605	ku EG 3/4
	Vorarbeiter / Gemeindearbeiter	4	2	2	2	
	Gemeindearbeiter	4	0,48	0,5	0,5	
	Gemeindearbeiter	3	20	19	18	1 VbE saisonal
	Gemeindearbeiter	2	0	0,83	2	kw 0,83 VbE 01.03.2023
			<b>23,085</b>	<b>22,935</b>	<b>23,11</b>	
111410	<b>Personalmanagement/ Personalsteuerung</b>					
	SB	5	2	2	0	
			<b>2</b>	<b>2</b>	<b>0</b>	

Produkt- nummer	Produktbereich / Funktionsbezeichnung	Bes. Gr./ Entgeltgr. Neu	Anzahl der Stellen VbE			Erläuterungen
			2022	für das lfd. Haushaltsjahr 2021	Besetzung am 30.06. 2021	
111700	<b>Allgemeine Bauverwaltung</b>					
	Amtsleiter	12	1	1	1	
	HSB Hoch- und Tiefbau / Bauunterhaltung	10	1	1	1	
	SB Hoch- und Tiefbau / Bauunterhaltung	11	1	1	1	
	SB Hoch- und Tiefbau / Bauunterhaltung	10	1	1	1	
	SB Bauunterhaltung	8	1	1	1	
	SB Hoch- und Tiefbau	7	1	1	1	
	HSB Beiträge / Liegenschaften	9c	1	1	1	
	SB Planung	9b	1	1	1	
	SB Beiträge / Gebühren	8	0,75	0,75	0,75	
	SB Beiträge / Liegenschaften	7	0	1	1	
	SB Beiträge / Liegenschaften	6	1,75	1,75	1,75	
	HSB Gebäudemanagement / FB Einrichtungen	10	1	1	1	
	SB Einrichtungen	7	1	1	1	
	SB Einrichtungen	7	0	1	-	N.N.
	SB Einrichtungen	7	0,875	0,875	0,875	
	SB Gebäudemanagement	9a	1	1	1	
	SB Gebäudemanagement	7	1	1	1	
	SB Gebäudemanagement	7	1	1	1	
	SB Gebäudemanagement	5	1	1	1	
	Bauhofleiter	9a	1	1	1	
	Bauhofleiter	9a	0	1	1	kw 2022
	SB Bauhof Niederschlagswasserbeseitigung	8	0,75	0,75	0,75	
	SB Bauhof Infrastruk., Sozialcenter	8	1	1	1	
	SB Bauhof Niederschlagswasserbeseitigung	7	1	0	0	
	SB Bauhof	6	1	1	0,875	
	Angestellte		<b>22,125</b>	<b>24,125</b>	<b>23</b>	
111800	<b>Medien</b>					
	Medienverantwortlicher	11	1	1	1	
	Mitarbeiter Medien	6	0,875	0	0,875	
	Mitarbeiter Medien	7	0	1	0	
	Angestellte		<b>1,875</b>	<b>2</b>	<b>1,875</b>	
366110	<b>Streetwork</b>					
	Streetworker	S8b	<b>2</b>	<b>2</b>	<b>2</b>	1 VbE in Abhängigkeit der Förderung, sonst S8a

Produkt- nummer	Produktbereich / Funktionsbezeichnung	Bes. Gr./ Entgeltgr. Neu	Anzahl der Stellen VbE			Erläuterungen
			2022	für das lfd. Haushaltsjahr 2021	Besetzung am 30.06. 2021	
111720	<b>Gebäudemanagement</b>					
	techn. Kräfte / Reinigungskräfte	2	0,00625	0,00625	0,00625	
			<b>0,00625</b>	<b>0,00625</b>	<b>0,00625</b>	
211100	<b>Grundschulen</b>					
	<b>Grundschule Hermsdorf</b>					
	Sekretärin	5	0,75	0,75	0,75	
	Hausmeister	4	0	0	0	0,36 VbE Zuordnung Kita GE2
	Hausmeister	3	0	0,28	0,28	
			<b>0,75</b>	<b>1,03</b>	<b>1,03</b>	
	<b>Grundschule Irxleben</b>					
	Sekretärin	5	0,75	0,75	0,75	
	Hausmeister	4	0,47	0,47	0,47	
			<b>1,22</b>	<b>1,22</b>	<b>1,22</b>	
	<b>Grundschule Bebertal</b>					
	Sekretärin	5	0,75	0,75	0,75	GS- Zusammenlegung Rott./ Beb 1 VbE
	Hausmeister	4	0,41	0,31	0,31	
			<b>1,16</b>	<b>1,06</b>	<b>1,06</b>	
	<b>Grundschule Niederndodeleben</b>					
	Sekretärin	5	0,75	0,75	0,75	
	Hausmeister	8	0,395	0,395	0,395	
			<b>1,145</b>	<b>1,145</b>	<b>1,145</b>	
	<b>Gesamt Grundschulen</b>		<b>4,275</b>	<b>4,455</b>	<b>4,455</b>	
	davon Gesamt Sekretärinnen		<b>3,000</b>	<b>3,000</b>	<b>3,000</b>	
	davon Hausmeister		<b>1,275</b>	<b>1,455</b>	<b>1,455</b>	



Produkt- nummer	Produktbereich / Funktionsbezeichnung	Bes. Gr./ Entgeltgr. Neu	Anzahl der Stellen VbE			Erläuterungen
			2022	für das lfd. Haushaltsjahr 2021	Besetzung am 30.06. 2021	
365100	<b>Tageseinrichtung für Kinder</b>					
	<b>Gesamteinrichtung I</b>					
	Gesamteinrichtungsleitung	S18	1	1	1	
	Stellvertreter	S17	1	1	1	
			<b>2</b>	<b>2</b>	<b>2</b>	
	<b>Kita Irxleben</b>					
	Hausverantwortlicher/Manager	S8b	1	1	1	
	Heilpädagogin	S9/S8a	0,75	0,75	0,75	
	Erzieher	S8a	23,39	23,81	24,21	31 Personen
			<b>25,14</b>	<b>25,56</b>	<b>25,96</b>	
	<b>Kita Eichenbarleben</b>					
	Hausverantwortlicher/Manager	S8b	1	1	1	
	Erzieher	S8a	12,54	12,38	10,49	17 Personen
			<b>13,54</b>	<b>13,38</b>	<b>11,49</b>	
	<b>Kita Ochtmersleben</b>					
	Hausverantwortlicher/Manager	S8b	0,75	0,75	0,875	
	Erzieher	S8a	2,25	3	2,84	3 Personen
			<b>3</b>	<b>3,75</b>	<b>3,715</b>	
	<b>Hort Niederndodeleben</b>					
	Hausverantwortlicher/Manager	S8b	1	0	0	
	Erzieher	S8a	4,88	5,04	5,78	6 Personen
			<b>4,88</b>	<b>5,04</b>	<b>5,78</b>	
	<b>Kita Niederndodeleben (Kinderparadies)</b>					
	Hausverantwortlicher/Manager	S8b	0,75	0,925	0,8	
	Erzieher	S8a	4,78	4,855	4,71	7 Personen
	technische Kräfte	1	0,5	0,5	0,375	
			<b>6,03</b>	<b>6,28</b>	<b>5,885</b>	

Produkt- nummer	Produktbereich / Funktionsbezeichnung	Bes. Gr./ Entgeltgr. Neu	Anzahl der Stellen VbE			Erläuterungen
			2022	für das lfd. Haushaltsjahr 2021	Besetzung am 30.06. 2021	
	<b>Kita Niederrhodeleben (Schrotewichtel)</b>					
	Erzieher	S8a	4,5	4,5	-	6 Personen
			<b>4,5</b>	<b>4,5</b>	<b>0</b>	
	pädagogische Hilfskraft	S3	1	1	0	Förderung Fachkräfteoffensive
	Hausmeister GE I	EG 4	0,73	0,73	0,73	
	Hausmeister GE I	EG 1	0,175	0,175	0,175	
			<b>0,905</b>	<b>0,905</b>	<b>0,905</b>	
	<b>Gesamteinrichtung I Gesamt</b>		<b>60,9950</b>	<b>62,4150</b>	<b>55,7350</b>	
	davon Leitung		2,00	2,00	2,00	
	davon Hauskoordinatorenanteil		0,775	0,725	0,725	
	davon aktive Erzieher		51,3150	52,7850	51,7300	
	davon Schrotewichtel		4,5000	4,5000	-	
	davon Hausmeister		0,9050	0,905	0,905	
	davon Kinderpfleger S3		1,0	1,0	-	
	davon techn. Kraft		0,5	0,5	0,375	
	<b>Gesamteinrichtung II</b>					
	Gesamteinrichtungsleitung	S18	1	1	1	
	Stellvertreter	S17	1	1	1	
	Hauskoordinator	S8b	1	1	0	kw 2023
			<b>3</b>	<b>3</b>	<b>2</b>	
	<b>Kita Hermsdorf</b>					
	Hausverantwortlicher/Manager	S8b	1	1	1	
	Erzieher	S8a	13,63	11,49	12,9025	15 Personen
	techn. Kraft	2	1	1	1	
			<b>15,63</b>	<b>13,49</b>	<b>14,9025</b>	
	<b>Kita Hohenwarsleben</b>					
	Hausverantwortlicher/Manager	S8b	1	1	1	
	Erzieher	S8a	11,64	11,46	12,535	15 Personen
			<b>12,64</b>	<b>12,46</b>	<b>13,535</b>	

**Stellenübersicht 2022 Anlage zum Teilplan  
B Angestellte**

Produkt- nummer	Produktbereich / Funktionsbezeichnung	Bes. Gr./ Entgeltgr. Neu	Anzahl der Stellen VbE			Erläuterungen
			2022	für das lfd. Haushaltsjahr 2021	Besetzung am 30.06. 2021	
	<b>Kita Groß Santerleben</b>					
	Hausverantwortlicher/Manager	S8b	1	1	1	
	Erzieher	S8a	7,89	7,99	7,9675	10 Personen
			<b>8,89</b>	<b>8,99</b>	<b>8,9675</b>	
	<b>Kita Ackendorf</b>					
	Hausverantwortlicher/Manager	S8b	0,75	0,75	1	
	Erzieher	S8a	2,68	3	3,07	3 Personen
	techn. Kraft	2	0,525	0,525	0,525	
	Erziehungshelfer	S2	0	0,75	0,5	Ausbildung 01.08.2017 - 31.07.2021, ab 1.8.21 S8a
			<b>3,955</b>	<b>5,025</b>	<b>5,095</b>	
	<b>Kita Schackensleben</b>					
	Hausverantwortlicher/Manager	S8b	0,75	0,875	0,875	
	Erzieher	S8a	2,59	2,415	3,09	3 Personen
			<b>3,34</b>	<b>3,29</b>	<b>3,965</b>	
	pädagogische Hilfskraft	S3	1	1	0	Förderung Fachkräfteoffensive
	Hausmeister GE II	4	1,35	0,47	0,47	0,49 VbE DGH, 0,36 VbE GS
	techn. Kraft mit Hausmeistertätigkeit	3	0,00	0,15	0,15	
			<b>1,35</b>	<b>0,62</b>	<b>0,62</b>	
	<b>Gesamteinrichtung II Gesamt</b>		<b>49,805</b>	<b>47,875</b>	<b>49,085</b>	
	<b>davon Leitung</b>		<b>3</b>	<b>3</b>	<b>2</b>	
	<b>davon Hauskoordinatoren</b>		<b>0,55</b>	<b>0,55</b>	<b>0,55</b>	
	<b>davon aktive Erzieher</b>		<b>42,380</b>	<b>41,180</b>	<b>44,390</b>	
	<b>davon techn. Kräfte</b>		<b>1,525</b>	<b>1,525</b>	<b>1,525</b>	
	<b>davon Hausmeister</b>		<b>1,35</b>	<b>0,47</b>	<b>0,47</b>	
	<b>davon techn. Kraft mit Hausmeistertätigkeit</b>		<b>0,00</b>	<b>0,15</b>	<b>0,15</b>	
	<b>davon Kinderpfleger S3</b>		<b>1,0</b>	<b>1,0</b>	<b>0,0</b>	

Produkt- nummer	Produktbereich / Funktionsbezeichnung	Bes. Gr./ Entgeltgr. Neu	Anzahl der Stellen VbE			Erläuterungen
			2022	für das lfd. Haushaltsjahr 2021	Besetzung am 30.06. 2021	
	<b>Gesamteinrichtung III</b>					
	Gesamteinrichtungsleitung	S18	1	1	1	
	Stellvertreter	S17	1	1	1	
			<b>2</b>	<b>2</b>	<b>2</b>	
	<b>Kita Bebertal</b>					
	Hausverantwortlicher/Manager	S8b	0,875	0,875	0,875	
	integrative Erzieher	S8b/S8a	1	1	1	
	Erzieher	S8a	8,365	8,125	10,55	11 Personen
	pädagogische Hilfskraft	S3	0,75	0	0,75	Förderung Fachkräfteoffensive
	Kinderpfleger	S4	0	0,75	0,75	
			<b>10,99</b>	<b>10,75</b>	<b>13,925</b>	
	<b>Kita Rottmersleben</b>					
	Hausverantwortlicher/Manager	S8b	0,925	1	1	
	Erzieher	S8a	4,745	6,5	5,84	6 Personen
	pädagogische Hilfskraft	S3	0	0,75	0	Förderung Fachkräfteoffensive
	Kinderpfleger	S4	0,75	0	0,75	
	techn. Kraft	2	0,5625	0,5625	0,5625	
			<b>6,98</b>	<b>8,81</b>	<b>8,15</b>	
	<b>Kita Bornstedt</b>					
	Hausverantwortlicher/Manager	S8b	1	1	1	
	Erzieher	S8a	1,8	2,14	1,985	2 Personen
			<b>2,8</b>	<b>3,14</b>	<b>2,985</b>	
	<b>Kita Nordgermersleben</b>					
	Hausverantwortlicher/Manager	S8b	1	1	1	
	Erzieher	S8a	4,81	4,92	4,7075	6 Personen
	techn. Kraft	2	0,8	0,8	0,8	
			<b>6,61</b>	<b>6,72</b>	<b>6,5075</b>	
	Heilpädagoge	S9	<b>1,0</b>	<b>1,0</b>	<b>0</b>	
	Hausmeister GE III	4	<b>0,55</b>	<b>0,52</b>	<b>0,52</b>	

Produkt- nummer	Produktbereich / Funktionsbezeichnung	Bes. Gr./ Entgeltgr. Neu	Anzahl der Stellen VbE			Erläuterungen
			2022	für das lfd. Haushaltsjahr 2021	Besetzung am 30.06. 2021	
	<b>Gesamteinrichtung III Gesamt</b>		<b>30,93</b>	<b>32,94</b>	<b>34,09</b>	
	davon Leitung		2	2	2	
	davon Hauskoordinatoren		0,34	0,34	0,34	
	davon aktive Erzieher		25,68	27,72	28,37	
	davon techn. Kräfte		1,3625	1,3625	1,3625	
	davon Hausmeister		0,55	0,52	0,52	
	davon Heilpädagoge		1,0	1,0	0,0	
	<b>Leiterinnen + Erzieher</b>		<b>135,54</b>	<b>137,8</b>	<b>132,1</b>	
	davon Leitung		7	7	6	
	davon Hauskoordinatoren		1,67	1,62	1,62	
	davon aktive Erzieher		119,3750	121,6850	124,4875	
	davon Schrotewichtel		4,5	4,5	0,0	
	davon Heilpädagoge		1,0	1,0	0,0	
	davon Kinderpfleger S3		2	2	0	
	<b>techn. Kräfte / Reinigungskräfte/Hausmeister</b>		<b>6,1925</b>	<b>5,4325</b>	<b>5,3075</b>	
	davon techn. Kräfte/Reinigungskräfte		3,3875	3,3875	3,2625	
	davon Hausmeister		2,81	1,90	1,90	
	davon techn. Kraft mit Hausmeistertätigkeit		0,00	0,15	0,15	
	<b>Kita gesamt</b>		<b>141,7325</b>	<b>143,2325</b>	<b>138,9100</b>	
424200	<b>Öko - Bad Nordgermersleben</b>					
	Saisonkraft	6	1	1	1	
	techn. Kräfte / Reinigungskräfte	1	0,5	0,5	-	
			<b>1,5</b>	<b>1,5</b>	<b>1</b>	
573100	<b>Dorfgemeinschaftshäuser</b>					
	techn. Kräfte	1	0,6	0,1	0,1	
	techn. Kräfte	2	2,2125	2,2125	2,2125	
	techn. Kräfte	3	0	0,57	0,57	
	techn. Kräfte	4	0	0	0	0,49 Zuordnung Kita GE2
			<b>2,8125</b>	<b>2,8825</b>	<b>2,8825</b>	
	<b>Angestellte und Beamte</b>		<b>234,6863</b>	<b>237,4113</b>	<b>227,5088</b>	
	<b>Anlage zum Stellenplan Nachwuchskräfte und informativ beschäftigte Dienstkräfte</b>		<b>25,625</b>	<b>24,875</b>		
	<b>Gesamt</b>		<b>260,31125</b>	<b>262,2863</b>		

Produkt- nummer	Wahlbeamte/ Laufbahngruppe/ Amtsbezeichnung	Besoldungs- gruppe neu	Besoldungs- gruppe alt	Anzahl der Stellen VbE			Erläuterungen
				2022	für das lfd. Hauhalts- jahr 2021	Besetzung am 30.06.2021	
111100	<b>Steuerung der Kommune</b>						
	<b>Beamte auf Zeit (Wahlbeamtin)</b>						
	Bürgermeisterin der Einheitsgemeinde <b>gehobener Dienst</b>	B2	B2	1	1	1	
	Einheitsgemeindeoberamtsrat	A13	A13	-	0	-	
111310	<b>Zentrale Verwaltung u. Organisation</b>						
	<b>gehobener Dienst</b>						
	Einheitsgemeindeamtsfrau	A11	A11	1	1	1	
	Einheitsgemeindeamtsinspektor	A9	A9	1	1	1	
111200	<b>Allgemeine Finanzverwaltung</b>						
	<b>mittlerer Dienst</b>						
	Einheitsgemeindeamtsinspektorin	A9	A9	1	1	1	
	<b>insgesamt</b>			<b>4</b>	<b>4</b>	<b>4</b>	

Produkt- nummer	Bezeichnung	Art des Entgeltes	vorgesehen im Haushaltsjahr 2022	vorgesehen im Haushaltsjahr (2021)	beschäftigt am 01.10. des laufenden Haushaltsjahres (2021)	Eläuterungen
111420	<b>informatorisch beschäftigte Dienstkräfte</b>					
	<b>Absolventen/Praktikanten</b>					
	Praktikanten HS- Harz	EG 1	3	3		4 Praktikanten für 3 Monate mit 30h/w/
111400	<b>Personalmanagement</b>					
	<b>Nachwachskräfte</b>					
	Auszubildender 1. Lehrjahr Verwaltungsfachangestellte	Ausbildungsentgelt	2	2	2	
	Auszubildender 2. Lehrjahr	Ausbildungsentgelt	2	2	2	
	Auszubildender 3. Lehrjahr	Ausbildungsentgelt	2	2	1	
	Auszubildender 4. Lehrjahr	Ausbildungsentgelt	-	-	-	
365100	<b>Tageseinrichtungen für Kinder</b>					
	Praktikant/in im Anerkennungsjahr zum / zur staatl. anerkannter/n Erzieher/in	Praktikantenentgelt	3	3	3	
	Ausbildung staatlich anerkannte Erzieher	S3	0	0	0	
111320	<b>Saisonkräfte Bauhof</b>	EG 1	5	5	-	10 Saisonkräfte 5 Monate mit 20h/w
	Fachangestellter Bäderbetriebe	EG 5	1	0	0	
	Teilhabechancengesetz	EG 1	6,75	6	6,75	9 AK mit 30h/w
111800	<b>Medien</b>					
	Kommunale Engagementberatung	EG 9b	0,875	0,875	0,875	befr. bis 30.06.2022
511200	<b>Land.Digital</b>					
	Projektmitarbeiter "Projektleitung und sozialpädagogische Begleitung"	EG 9b	0	1	0,225	Planungszeitraum 01.01.2019-31.12.2021 in Abhängigkeit Förderung
	<b>Summe</b>		<b>25,625</b>	<b>24,875</b>	<b>15,85</b>	